

**So rechnet sich die Pensionskassenversicherung für Sie als Arbeitgeber bei einer Anlage im Rahmen der Entgeltumwandlung!**

Folgendes Beispiel haben wir zu Grunde gelegt:

- Bruttojahreseinkommen des Mitarbeiters: 30.000 Euro
- Anlagebetrag für die Pensionskassenversicherung: monatlich 130 Euro (p.a. 1.560 Euro)
- Angenommener Arbeitgeber-Anteil zur Sozialversicherung (Lohn-Nebenkosten): 19,725 %\*

<b>Lohn-Nebenkosten-Ersparnis p.a. für den Arbeitgeber</b>		
	ohne Entgeltumwandlung	mit Entgeltumwandlung
Brutto-Jahreseinkommen	30.000 Euro	30.000 Euro
Brutto-Aufwand Pensionskassenversicherung p.a.		- 1.560 Euro
Gesamt-Kosten p.a.	30.000 Euro	28.440 Euro
Sozial-Abgabenanteil Arbeitgeber 19,725 %*	5.918 Euro	5.610 Euro
<b>Gesparte Lohn-Nebenkosten p.a.</b>		<b>308 Euro</b>
Bei 5 Mitarbeitern		1.540 Euro
Bei 10 Mitarbeitern		3.080 Euro
Bei 50 Mitarbeitern		15.400 Euro

\* 2011: Arbeitgeber-Anteile zur Rentenversicherung 9,95 %, Arbeitslosenversicherung 1,50 %, Krankenversicherung 7,3 %, Pflegeversicherung 0,975 %, Gesamt: 19,725 %

Stand: Januar 2011