

Pro bAV Pensionskasse AG

So rechnet sich die Pensionskassenversicherung für Sie als Arbeitgeber!

Folgendes Beispiel haben wir zu Grunde gelegt:

- Bruttojahreseinkommen des Mitarbeiters: 30.000 Euro
- Anlagebetrag für die Pensionskassenversicherung: monatlich 130 Euro (p.a. 1.560 Euro)
- Angenommener Arbeitgeber-Anteil zur Sozialversicherung (Lohn-Nebenkosten): 19,725 % ^{*1}

Anlage des Beitrags im Rahmen der Entgeltumwandlung

Lohn-Nebenkosten-Ersparnis p.a. für den Arbeitgeber		
	ohne Entgeltumwandlung	mit Entgeltumwandlung
Brutto-Jahreseinkommen	30.000 Euro	30.000 Euro
Brutto-Aufwand Pensionskassenversicherung p.a.		- 1.560 Euro
Gesamtkosten p.a.	30.000 Euro	28.440 Euro
Sozialabgabenanteil Arbeitgeber 19,725% ^{*1}	5.918 Euro	5.610 Euro
Gesparte Lohn-Nebenkosten p.a.		308 Euro
Bei 5 Mitarbeitern		1.540 Euro
Bei 10 Mitarbeitern		3.080 Euro

^{*1} Arbeitgeber-Anteile zur Rentenversicherung 9,95%, Arbeitslosenversicherung 1,5%, Krankenversicherung 7,3%, Pflegeversicherung 0,975 %, Gesamt: 19,725%

Finanzierung des Beitrags durch den Arbeitgeber statt Gehaltserhöhung

Lohn-Nebenkosten-Ersparnis p.a. für den Arbeitgeber		
	Gehaltserhöhung	Pensionskasse
Brutto-Jahreseinkommen	30.000 Euro	30.000 Euro
Gehaltserhöhung	+ 1.560 Euro	
Brutto-Aufwand Pensionskassenversicherung p.a.		+ 1.560 Euro
Sozialabgabenfreier Pensionskassenversicherungsbeitrag	0,00 Euro	- 1.560 Euro
Gesamtkosten p.a.	31.560 Euro	30.000 Euro
Sozialabgabenanteil Arbeitgeber 19,725% ^{*1}	6.225 Euro	5.918 Euro
Gesparte Lohn-Nebenkosten p.a.		308 Euro
Netto-Aufwandsbetrachtung p.a. für den Arbeitgeber		
Brutto-Aufwand Pensionskasse p.a.		1.560 Euro
Steuerersparnis bei 35 % Unternehmens-Steuersatz		- 546 Euro
Ersparnis Lohn-Nebenkosten		- 308 Euro
Gesamt-Nettoaufwand p.a.		706 Euro
Gesamt-Ersparnis p.a.		854 Euro
Ersparnis in %		54,7 %

^{*1} Arbeitgeber-Anteile zur Rentenversicherung 9,95%, Arbeitslosenversicherung 1,5%, Krankenversicherung 7,3%, Pflegeversicherung 0,975 %, Gesamt: 19,725%