

Pro bAV Pensionskasse AG

So rechnet sich die Pensionskassenversicherung für Sie als Arbeitgeber - Besonders attraktiv: „Die Betriebsrente mit Arbeitgeber-Zuschuss“!

- Ein Arbeitgeber-Zuschuss zur Entgeltumwandlung erhöht die Bereitschaft der Arbeitnehmer, an der betrieblichen Altersversorgung teilzunehmen. Erfahrungen aus der Praxis zeigen eine um bis zu 80% höhere Arbeitnehmer-Beteiligung.
- Oftmals können Sie so insgesamt mehr Lohn-Nebenkosten sparen als bei einem reinen Entgeltumwandlungsmodell.
- Im Vergleich zu einer Gehaltserhöhung ist der Arbeitgeberzuschuss ebenfalls von den gesetzlichen Sozialabgaben befreit!
- Durch den Zuschuss des Arbeitgebers steigt die Motivation der Mitarbeiter im Unternehmen und die Beteiligungsquote nimmt überproportional zu

Gesparte Lohn-Nebenkosten* des Arbeitgebers bei einer...	
<p>...reinen Entgeltumwandlung:</p> <p>20% Lohn-Nebenkosten-Satz (ca.) 20 Arbeitnehmer im Betrieb</p> <p>100 EUR mtl. durchschnittlicher Beitrag</p> <p>20% geschätzte Beteiligungsquote</p> <p>= 960,00 EUR Ersparnis p.a. 1)</p>	<p>...Entgeltumwandlung mit Arbeitgeber-Zuschuss:</p> <p>20% Lohn-Nebenkosten-Satz (ca.) 20 Arbeitnehmer im Betrieb</p> <p>100 EUR mtl. durchschnittlicher Beitrag</p> <p>90% geschätzte Beteiligungsquote 10% Arbeitgeber-Zuschuss</p> <p>= 4.320,00 EUR Ersparnis p.a. 2) ./. 2.160,00 EUR AG-Zuschuss, Sozialversicherungsfrei 3)</p> <p>= 2.160,00 EUR Ersparnis p.a.</p>
<p>1) 20 AN * 20% Bet. * 100 EUR *12 * 20% = 960,00 EUR</p>	<p>2) 20 AN * 90% Bet. * 100 EUR *12 * 20% = 4.320,00 EUR 3) 20 AN * 90% Bet. * 10 EUR *12 = 2.160,00 EUR</p> <p>Die Höhe einer möglichen Zusatz-Ersparnis (im Vergleich zu einer reinen Entgeltumwandlung) ist abhängig von der Beteiligungsquote der AN und der Höhe des AG-Zuschusses.</p>

Stand: Januar 2011